

附件 3

教育发展专项-新强师工程 2022 年广东省教育  
教学成果奖项目绩效自评报告

部门名称：教务处

填报人：陈志强

联系电话：276515

填报日期：2023.6

## 一、基本情况（教务处）

### （一）项目基本情况

省教育厅拨付第十届省级教学成果奖奖金6万元。

### （二）项目决策情况

按照奖励文件，决定全部奖金发放给获奖教师。

### （三）绩效目标

奖金全部发放到人。

## 二、绩效自评工作组织情况（教务处）3

教务处领导安排教研科根据省级教学成果奖获奖情况，组织制定奖金发放方案，由项目负责人提交奖金分配明细，教务处填写奖金发放表报财务审核发放。

## 三、绩效自评结论（教务处）

本项工作全部顺利完成，绩效优秀。

## 四、绩效指标分析

### （一）决策分析

#### 1. 项目立项情况。

（1）论证决策公平公开，符合相关文件规定。

（2）目标设置合理。

（3）有保障措施，全部程序和材料需经相关负责人审核同意。

## 2. 资金落实情况。

(1) 资金全部到位。

(2) 资金分配到位，已全部发放。

## (二) 管理分析

### 1. 资金管理。

(1) 资金支付按时完成。

(2) 支出规范，符合财务相关规定。

### 2. 事项管理。

(1) 实施程序合理。

(2) 管理规范。

## (三) 产出分析

1. 经济性：有助于提高教师积极性。

2. 效率性：按时完成任务。

## (四) 效益实现度分析

### 1. 效果性。

该项奖金的发放，能够极大提升教师开展教学改革与研究的积极性，为教学改革指明方向，提升学校教育教学质量。

### 2. 公平性。

奖金分配完全按照成果负责人提供的分配方案进行。

## 五、主要绩效

调动了教师积极性。

## 六、存在问题

教师普遍提出作为省奖金免税的问题，但因为文件模棱两可，不明确，无法免税。作为奖金，以管理项目的形式来要求报送各种表格资料很难，也不合理。

## 七、下一步工作计划

做为好下一批教学成果的培育。