

锚定目标齐奋进 砥砺前行再扬帆 奋力谱写学校高质量发展新篇章

——在肇庆学院第四届教职工代表大会第六次会议上的工作报告

(2023年3月22日)

吴业春

各位代表、同志们：

现在，我代表学校领导班子向大会作报告，请各位代表听取和讨论。

一、2022 年学校主要工作回顾

2022 年，是学校发展极为重要的一年。面对风高浪急的国际环境和艰巨繁重的教育改革发展稳定任务，我们在省委省政府、省委教育工委和省教育厅的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真贯彻党的教育方针，围绕立德树人根本任务，深入落实党中央决策部署和省委工作安排，大力实施广东省高等教育“冲补强”提升计划，推动各项工作取得良好成效，为开启“改大申博”新征程、建设特色鲜明的高水平应用型大学的新目标打下了坚实基础。

回望 2022 年，我们在人才培养、科学研究、社会服务、学校治理、办学条件改善等方面都取得了可喜成绩，特别是取得了 4 项含金量高、贡献度大、影响力广、获得感强的标志性工作成果。一是人才强校战略初见成效，境内外引才用才实现从量到质提升，

特别是台湾教师聘用得到中央认可，入选党的二十大“奋进新时代”主题成就展。二是学校管理体制从省市共建调整为省属，“三定”方案正式获省委编办批准，长期以来妨碍学科专业发展的体制问题得以解除。三是获肇庆市委市政府批准，在学校周边划拨1124亩新校区建设发展用地，彻底解决了长期困扰学校发展的土地短板问题，为学校百年发展大计奠定了物质基础。四是高起点开启研究生教育，标志着学校办学层次跃上了一个新台阶。

一年来，我们深入学习贯彻党的二十大精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

一是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，深入学习领会《习近平谈治国理政》第四卷。全年共开展党委会第一议题学习26次，校长办公会首要议题学习14次。学校党委理论学习中心组集中专题学习10次；二级党组织理论中心组学习270多次，第一议题学习190余次。

二是全面掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神当作当前和今后一个时期的首要政治任务。制定《肇庆学院学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，成立学校党的二十大精神宣讲团，组织开展党的二十大精神“八个一百”宣讲行动，推动党的二十大精神深入人心。

一年来，我们持续加强党的领导和党的建设，为学校深化改革和高质量发展提供坚强政治保证。

一是坚定不移加强党对学校工作的全面领导。把加强党对高校的全面领导、全面贯彻党的教育方针、坚决执行党中央决策部署和省委工作安排、坚持社会主义办学方向体现在立德树人根本

任务上，把马克思主义中国化时代化最新成果融入学校人才培养整体设计，强化中国特色社会主义大学政治属性。坚持党委领导下的校长负责制，严格执行党委会会议、校长办公会议和“三重一大”事项决策制度，认真谋划、扎实推动党中央决策部署和省委工作安排在学校落地落实。

二是深入构建高质量党建工作体系。修订二级党组织书记抓基层党建工作考核指标体系，开展软弱涣散党支部排查整顿，完善校领导联系基层党支部制度，全面提升党建引领学校基层治理效能。扎实做好基层党建“双创”工作，制药工程系教师党支部成功通过教育部期满验收，入选全省第四批新时代高校“标杆院系”1个、“样板支部”4个，择优推荐参加全市首批“双创”项目10个。持续做好对广州应用科技学院、广东信息工程职业技术学院的党建帮扶工作，指导两所民办高校参加全省第四批“双创”项目申报亦获佳绩。

三是着力加强高素质干部队伍建设。印发《肇庆学院关于加强年轻干部队伍建设的意见》，重点加强年轻干部培养建设规划。加强领导干部教育培训，先后选派18名干部到中央等各级党校学习培训，选派12名干部到省市相关部门挂职或参加专项工作，推荐的1名博士成功入选中组部第23批博士服务团成员。制定《肇庆学院教职工赴广东工业大学进修学习实施方案》，选派优秀教师和年轻干部到广东工业大学进修学习。

四是守好意识形态主阵地。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育。严格落实意识形态工作责任制，落实“一岗双责、党政同责”责任，强化意识形态监督检查、考核问责工作机制的落实。完善意识形态领域情况分析研判、通报、工作巡查、舆情监测和

预警等系列制度，不断提升师生风险防范意识和能力。加强学校网络意识形态阵地管理，搭建网络舆情监测平台。打赢全年各阶段政治安全特别防护期攻坚战，2022 年学校意识形态总体安全稳定。

五是稳步推进统战工作和群团工作。加强各民主党派、统战团体组织建设，鼓励党外人士开展参政议政和民主监督，全年共 12 位教师当选新一届肇庆市人大代表、政协委员，2 位教师撰写的提案获评市政协优秀提案，1 位教师获评市政协履职优秀委员。坚持党建带团建，在学生会等学生组织中成立三个横向党支部。努力增强工会在职工群众中的凝聚力和向心力，参加广东省职工医疗互助保障计划，面向教职工组织形式多样的文体活动。

六是坚持以严的主基调强化正风肃纪。锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化“四风”，涵养风清气正的育人环境。建立全面从严治党“两个责任”监督管理平台，深入推进党风廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动全面从严治党向纵深发展。积极践行“四种形态”，全年开展提醒谈话 221 人次。严把党风廉政意见回复关，全年共出具廉政意见 98 人次。建立廉政档案，强化对领导干部廉洁从政情况的动态管理。

一年来，我们进一步完善德智体美劳全面发展的育人体系，推动立德树人根本任务的落实。

一是思想政治教育主渠道建设成效突出。结合党史学习教育，在通识课程中开设“四史”课程，并纳入人才培养方案，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。组建骨干教学团队，成立“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”教研室，高质量开出“习概论”课程。加强思政课教师队伍建设，专职思政课教师和专职辅导员师生比达到教育部要求。

落实辅导员考核评优、职称评审、岗位津贴等系列激励性措施。

二是“时代新人培育工程”有力推进实施。深化“时代新人培育工程”建设，开展“思政第一课”专题授课近 90 场次，受众学生近 4500 人次。全力打造“砚园灯塔学习会”“砚园青马”“砚园志愿者”等思政教育平台。与西藏自治区林芝市墨脱县、新疆维吾尔自治区喀什地区疏附县结对共建大学生思想政治教育基地。启动首批援疆支教和接续开展第九、第十批援藏支教工作。学校第 21 次获评全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位。大学生征兵入伍人数连续四年增长，超额完成省定任务。

三是扎实做好学生管理服务工作的。精细开展学生心理健康教育，精准落实资助育人工作，覆盖所有困难学生。投入专项资金扶持学生开展创新创业实践。依托书院制大力推进“一站式”学生社区综合管理模式建设。对就业困难学生按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶，助力毕业生高质量就业。

四是夯实网络及校园文化育人阵地。依托融媒体中心、易班网等新媒体平台，建设网络思想政治教育阵地。全年向《人民日报》《中国教育报》《南方日报》等主流媒体刊播学校报道 60 余篇；向“学习强国”、南方号供稿近 1200 篇；学校视频号在今年全国本科高校视频号排名最高成绩位居全国第八。新闻中心荣获 2021-2022 年度全国优秀高校可视化融媒体团队。参与“看中国”国际项目拍摄，获北京国际电影节短视频单元最具国际传播力作品奖。全年开展科技文化艺术系列讲座 66 场，开展艺术文化展演 159 场次。参加 2022 年广东省“立志修身博学报国”主题教育系列活动和第七届广东高校网络媒体展示节活动获优秀组织奖，共 42 个作品获奖。

一年来，我们把握新发展阶段、贯彻新发展理念，高起点谋划学校事业高质量发展。

一是高起点谋划学校高质量发展。明确学校近期中期目标为“改大申博”，确定“做强新工科，做优新师范，做特新艺术，提升新文科，发展新农科”的学科专业发展思路。抢抓机遇，建设北岭科教城，全力推进新校区建设。新校区项目正式获肇庆市委市政府批准立项，为学校新一轮高质量发展打下坚实基础。

二是认真实施新一轮高等教育“冲补强”提升计划。完善新一轮“冲补强”提升计划建设方案。完成2021年“冲补强”提升计划自评、2021年省级财政资金使用情况自评工作和2023年“冲补强”财政资金预算工作。明确“补足短板、垒筑高原、打造高峰、彰显特色”的学科建设思路，完成上级主管部门的绩效考核工作和校级第六轮重点学科建设期满考核工作，遴选出第七轮重点学科，开展我校在建的广东省第九轮重点学科的考核工作。出台《肇庆学院关于新发展阶段加快推进学科高质量发展的意见》。

三是加快更新改造办学设备。开展教育系统贴息贷款项目申报和管理工作的，遴选出教学实验实训及重点科研平台仪器设备更新项目100个，获国家发改委入库贷款项目总额达5亿元，2022年获银行贷款约1.25亿元，位于省同类学校前列。完成中央财政支持地方高校改革发展专项资金项目申报，获批4个项目和经费1000万元。

四是推进肇庆学院打造成肇庆艺术高地。打造“新艺术”产教融合片区，增强肇庆文化艺术的影响力和辐射力。以美术馆被评定为“广东省二级美术馆”为契机，设立“黎雄才美术馆”，进一步擦亮岭南美术黎雄才文化名片。深度挖掘岭南优秀文化资源，奋力呈现出当下广东教育系统的文化艺术生态，打造肇庆文

化艺术产业新高地。

五是高起点开启研究生培养工作。稳步构建研究生教育体系，夯实研究生管理制度体系。完成 2023 年硕士研究生招生专业和招生计划编报，发布研究生招生简章，线下线上双渠道开展研究生招生宣传。完成研究生考试自命题专项工作和首批硕士研究生导师遴选工作。

六是坚持需求导向，帮扶工作取得阶段性成效。学校与广东工业大学实现互访，交流合作频繁，精准落实了帮扶政策。在广东工业大学的大力支持下，我校党的建设、学科建设、硕士点建设、人才培养、师资队伍建设等方面均得到稳步提升。《广东教育简报》先后两次报道了两校的帮扶工作。

一年来，我们紧扣“建改融、创赛评”教学各环节夯实基础、提升质量，为迎接本科审核评估做充分准备。

一是对标“双万计划”，提升专业和课程建设水平。专业布局 and 结构优化工作取得阶段性进展，2022 年，我校停招 10 个专业，开展招生的专业共计 63 个，新增 5 个省级一流本科专业建设点。首个微专业“碳中和”正式开班。化学专业顺利通过教育部师范类专业认证（第二级）。新增 6 门省级一流本科课程。完成第一批校级课程思政示范项目的验收，校级第二批课程思政建设项目立项 59 项。

二是教育教学改革持续推进，教学管理制度不断完善。18 个省级质量工程建设项目通过验收并推荐新一轮立项 20 个。7 个粤港澳大湾区高校在线开放课程联盟教改项目顺利结题。制定《肇庆学院师范生免试认定中小学教师资格教育教学能力考核办法（试行）》，规范师范生免试认定考核工作。修订《肇庆学院课程考核与成绩评定管理规定》《肇庆学院学生课程学习违纪处理

办法（试行）》。完善《肇庆学院教材管理规定》，进一步规范教材选用和编写审核。

三是全方位融合贯通不断加强，多元协同育人模式持续构建。联合北京文华在线教育以产学合作方式建设课程思政教学研究中心。完成5个省级课程思政示范项目的推荐工作。电子商务产业学院列入肇庆市政府重点推进工作。新能源汽车产业学院获得肇庆市专项资助建设经费180万元。14个项目获2022年教育部产学合作项目第一批立项。

四是积极探索创新创业教育新举措，“双创”工作取得新成效。组建多方参与的创新创业课程教学团队，与高水平赛事的备赛参赛挂钩，切实提高创新创业教育课程教学水平。将创新创业实践与乡村振兴、精准扶贫相结合，打造创新创业思政金课。持续更新大赛重点培育项目库，推动大赛优秀项目落地转化，2022年共同培育12个学生创新创业团队，其中有6个团队注册公司并入驻“肇庆市大创空间”。“大创项目”立项165项，其中国家级25项，省级55项。

五是以赛促学成效显著，人才培养硕果累累。学生学科竞赛获奖484项、文体竞赛获奖405项。在广东省第十一届大运会上，获6金4银4铜的佳绩，学校获得体育道德风尚奖。在第八届中国国际“互联网+”大赛省赛中，获银奖1项、铜奖1项。在第十三届“挑战杯”广东大学生创业计划竞赛中，获省赛银奖3项、铜奖8项。2名教师在省级教学创新大赛中获得优秀奖。

六是评估评价工作有序推动。坚持“以本为本”，全面启动了迎接2023年教育部本科教育教学审核评估准备工作。完成了教育评价改革中期评估总结和试点校中期评估答辩。学校荣获第三届广东省教育评价改革优秀成果二等奖（高等教育组），1人获广

东省深化新时代教育评价改革主题征文活动本科组一等奖。完成学校第二批优质课程评估工作。

七是教师教育特色更加彰显。教师教育改革成果丰硕，特色更加鲜明。2022 年获得省教学成果奖两项；在肇庆、云浮两市的教育帮扶中逐步形成了成效显著的案例；教师教育课程体系配套的系列教材均在高等教育出版社出版，《教师专业发展的理论与实践研究——基于教师教育的“肇庆模式”》一书在新华出版社出版，更加系统化阐述了“肇庆模式”的内涵与特色。

一年来，我们继续加强“项目－平台－团队－成果－服务”科技工作五位一体建设，持续提升科研和社会服务能力。

一是科研项目有新的增长。2022 年获批国家级课题 2 项，市厅级及以上课题 106 项；横向科研项目立项 150 项，科研投入经费有大幅增长。其中我校教师作为子课题负责人参与的项目成功入围“十四五”广东省农业科技创新十大主攻方向“揭榜挂帅”项目。

二是科研平台有新的增加。继续加强农业部国家现代农业（柑橘）产业技术体系肇庆综合试验站、农业农村部农产品质量安全风险评估实验室、广东省岭南现代农业科学与技术实验室肇庆分中心、广东省环境健康与资源利用重点实验室、广东省水土污染管控与装备智能制造工程技术研究中心等现有省部级平台建设。加大端砚传统文化传承基地、广东省砚文化研究基地等平台建设力度，带动相关地方文化研究平台建设。新增广东省社会科学普及基地（肇庆学院生命科学与健康教育科普基地）1 个。成立了肇庆学院西江流域中外文化交流研究中心等三个校级新型智库。

三是科研团队建设有新的增强。依托学校第三批创新科研团队、肇庆市首批社科智库专家及学校高层次人才等校内优秀骨干

教师，组建培育一批高水平的跨学科、跨领域创新科研团队。开展学科带头人、学术带头人遴选工作。重点围绕电子科学与技术、教育学、环境科学与工程 3 个“冲补强”提升计划建设学科，加大人才引进力度，强化科研团队建设，全面提升团队科研产出能力。

四是科研成果有新的提升。组织教师参加各类科研评奖活动，取得新的突破，获省部级和国家一级协会奖励 10 项，获市厅级奖励 30 项，其中由华农牵头、我校生命科学学院郭雁君、吉前华两位老师参与的成果被公示获 2022 年度广东省科技进步奖一等奖；实现成果转化 8 项，转化金额 19.94 万元。2021 年度个人科研立项奖 25 项、个人科研成果奖 56 项、科研十佳教师 10 名；2020-2021 年度肇庆学院优秀科研成果奖 45 项；对 10 部优秀著作进行重点资助；教师共发表学术论文 758 篇，其中核心期刊 410 多篇（含 SCI、SSCI、EI、CPCI 等 180 多篇），获授权知识产权 72 项，其中授权国内发明专利 35 项。

五是科技服务持续深化。50 余名农村科技特派员深入对口镇助力肇庆市乡村振兴工作。新增省级企业科技特派员 3 人。参与完成农业农村部国家行业标准 4 项。与华为技术有限公司、中国银行、中国联通等企业共同成立产学研基地。大学科技园成功认定为广东省省级创业孵化示范基地。广东省女大学生创业实践和就业实习基地，获广东省人社厅 60 万元补助资金。为市委市政府及相关职能部门完成了 100 余篇智库报告。10 余人成为市政协、市社科联等机构入库专家。新培育企业 26 家，毕业企业 15 家，累计孵化培育科技型中小企业 46 家，促进 5 项发明专利在园区企业转化落地，累计孵化培育国家高新技术企业 25 家，带动就业 600 余人。

六是巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴工作。与市总工会、市妇联等单位组团帮扶德庆县播植镇。校领导到播植镇调研 7 人次；组织召开联席会议 5 次专题研究部署帮扶工作；开展帮扶消费粮油等农副产品 17 万多元，筹集帮扶资金 104 万元投入乡村振兴项目，被省乡村振兴局、南方+平台等媒体刊登和宣传报道 10 多条次。

一年来，我们不断加大人才引育力度，持续深化人事制度改革，为学校发展提供坚实的人才支撑。

一是坚持党管人才原则，做活人才“引育”文章。落实“一把手抓人才第一资源”的工作机制，深入实施党管人才工作。成立海外引才工作领导小组和工作专班，高效稳妥开展海外引才工作。33 名海外优秀人才依托我校申报教育系统海外人才项目，申报人数在全省高校中名列前茅。1 名台湾教师成功入选“长江学者奖励计划”讲席学者。派出 12 名中青年教师赴境内外高水平大学访学研修。推荐 2 名教师申请国外一流大学访学项目；选派中青年教师 39 人攻读博士学位，88 人到行业企业参加实践锻炼；推荐 4 名教师申报第七批国家“特支计划”，2 名教师申报“广东特支计划”。

二是持续推进师德师风建设，深入推进人事制度改革。制定《肇庆学院师德师风考核暂行办法》，开展师德建设主题教育月活动。加强高层次人才队伍建设，出台《肇庆学院突出贡献人才奖励办法（试行）》和《肇庆学院破格申报职称暂行办法》，8 名青年教师破格晋升教授、副教授职称，更好激发教职工干事创业积极性。修订《肇庆学院编外人员变更聘用方式考核办法》，进一步完善相关人员岗位晋升考核工作。

一年来，我们深度拓展对外合作交流，持续提升国际化办学

水平。

与台湾高雄师范大学签订交流合作书，填补了与台湾公立高等院校合作交流空白。细化与波兰密茨凯维奇大学、美国特拉华州立大学、英国博尔顿大学、英国基尔大学、韩国韩瑞大学、日本帝京大学师生交流合作项目建设。2022届毕业生中有8人录取为澳门科技大学、澳门城市大学硕士研究生，1人录取为国际中文教育志愿者。在澳门科技大学2023年保荐攻读硕士研究生工作中，已有7人免试直接录取，21人获得首轮面试资格，报名人数、免试录取人数和获得面试资格人数均创历史新高。

一年来，我们持续推进依法治校，不断改善办学条件，持续提升育人环境。

一是依法治校着力推进，规章制度体系不断创新。明确法治工作牵头责任机制，制定《肇庆学院推进法治工作实施方案（2022-2024）》，成立以校党委书记、校长任组长的章程修订工作领导小组，扎实推进学校章程修订工作。经省教育厅核准后的《肇庆学院章程》正式公布实施。逐步构建以章程为核心的学校规章制度体系，制定修订规章制度共27份，修订《肇庆学院规章制度管理办法》。完善合同内部管理机制，完成423份合同的合法性审查工作。

二是内控体系持续优化，系统建设不断推进。引入第三方开展“内控评价与风险评估”，完成内部控制专项审计报告。梳理优化108项业务流程，“内部控制系统”建设项目纳入“银校合作”首轮信息化建设。印发《肇庆学院推进内部控制体系建设实施方案（2022-2024）》。2021年度事业单位内部控制报告被省教育厅和财政厅核定为“优”等级。

三是办学条件不断改善，育人环境持续提升。基础设施建设

不断完善。科技园新科创大楼建成并投入使用，新增孵化面积 8150 平方米。学校获评“广东省绿色学校”和“广东省节水型高校”称号。完成学生宿舍改造翻新等 11 个工程项目。着力解决师生关注的急难愁盼事。对学生宿舍热水系统进行设备增容，启动学生宿舍热水智能管理系统项目；建设星湖校区西北风味档口；在学校封闭管理期间，积极组织物资供应，为师生提供强有力的后勤服务保障；在经济压力较紧的情况下，坚持开源节流与厉行节约并举，积极筹措资金，基本稳定教职工收入水平；关心困难教职工生活和离退休老同志身体健康，把党的关怀和温暖落到实处。信息化建设加快推进。不断完善校园信息化基础设施建设，积极推动数字化校园应用建设和推广使用。大力拓宽教育经费筹措渠道，与中国银行签订了 8800 万元的校园信息化建设协议，做好信息化总体规划，为智慧校园建设奠定坚实的基础。校园综合管理水平整体提升。健全资产管理制度，规范资产出租出借行为，提升资产使用效能，获评广东省高校国有资产管理“优秀单位”称号。依法依规完成学校的政府采购和招投标任务，全年共完成审批招标采购项目约 1440 个，总预算金额约 22280 万元。不断提升图书、档案管理服务效能，为学校教育教学发展提供支撑。加强医疗卫生保障，严防肺结核等传染病在校园内传播与扩散。充分发挥体育场馆、肇庆美术馆、肇庆市艺术中心的资源优势，为各类文化艺术体育大型活动提供场馆服务，增强校园文化和美育育人实效。星湖校区管理有序。重视发挥群团组织作用，召开“双代会”和“学代会”，广大师生参与民主管理的权利得到落实。

一年来，我们坚决维护校园安全稳定，筑牢保障师生员工健康安全的防控屏障。

一是守好校园疫情防控阵地。全面落实中央、省、市疫情防

控工作要求，进一步完善实体化运行的疫情防控组织架构和工作制度，加强应急值守，建立高效运行的一体化指挥机制。根据疫情防控形势和学校实际，适时调整优化疫情防控措施。加强学校师生员工常态化健康监测和风险排查，全年组织开展全员核酸检测 23 次，疫苗集中接种 2 次，开展流调 5000 余人次。用心做好疫情防控人文关怀，保障了学校教育教学和生活秩序，确保了校园运行稳定有序。

二是平安校园建设扎实推进，校园安全防线不断巩固。积极构建校园安全防控体系，加强“人防”“物防”和“技防”，切实保障师生安全，校园没有发生重大治安案件。加强校园交通安全管理，倡导文明出行，确保师生交通安全。扎实开展校园消防安全大排查大整治活动，对全校所有楼宇的消防设施，进行拉网式排查，保障了校园安全。

各位代表！过去的一年，学校取得的各项成绩，离不开大家甘于奉献的敬业精神，离不开大家求真务实的良好风范。我代表学校，向为学校建设发展作出贡献的全校师生员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也应清醒看到，学校事业发展还存在不少困难和问题，必须正确认识学校发展面临的新形势，以更好地破解学校发展瓶颈和难题，回应广大师生的新呼声新期盼。

二、2023 年学校发展面临的形势和挑战

当前，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。国际力量对比深刻调整，国际竞争更加激烈，我国发展面临新的战略机遇和挑战。党的二十大报告指出：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，教育、科技、人才是

全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”这是首次在党的报告中，将教育、科技、人才进行一体化安排部署，将教育作为全面建设社会主义现代化国家基础性、战略性支撑进行系统谋划，赋予了教育新的战略地位、发展格局和历史使命，极具战略意义和深远影响。2023年全国教育工作会议对新一年教育工作主攻方向和重点任务作出战略谋划，提出要加快建设高质量教育体系，办好人民满意的教育，为实施科教兴国、强化现代化建设人才支撑奠定坚实基础。

大学是高等教育的重要组成部分，一流大学、一流学科是集“教育、科技和人才”为一体的重要载体，更是支撑我国经济社会高质量发展的重要基础。长期以来，广东是高等教育大省，但还不是高等教育强省，从2015年开始，广东就启动高水平大学、高水平理工科大学建设，以“双高”对接国家“双一流”，先后两轮实施“冲一流、补短板、强特色”提升计划，以大手笔投入、大力度改革推进高等教育高质量、内涵式发展，切实为广东经济社会高质量发展提供人才保障和科技支撑。

今年，省委省政府在春节后首个工作日召开全省高质量发展大会，向全社会释放了再造一个新广东、再创让世界刮目相看新奇迹的鲜明信号，动员全省广大干部群众在新的一年里凝心聚力、铆足干劲、乘势而上，全身心投入到广东高质量发展的伟大实践中。今年全国两会政府工作报告中指出，“要促进教育公平和质量提升，推进高等教育创新，接续推进世界一流大学和一流学科建设。”广东高校正在围绕高质量发展这个主题，主动对接社会需求及期盼，加快抢抓机遇，紧盯人工智能、数字经济、绿色低碳、集成电路、芯片产业等重点领域布局发力，围绕主导产业、战略性新兴产业和未来产业，深入对接重点行业产业企业和各类

在粤在穗重大科研机构 and 平台，加快推进更多现代产业技术学院合作建设，着力加强应用研究与成果转化，服务乡村振兴、广东制造业当家，加快构建现代产业体系，跑出了高质量发展的加速度。除“双高”建设高校都力争跑出加速度外，与我校同类院校间竞争激烈，各高校也在抢抓机遇窗口期，有效集聚创新资源要素，在建设新型高水平大学示范校上探索新赛道，发挥新优势，激发新动能。

正所谓“前有标兵，后有追兵”。我们既要看到高质量发展是当前高等教育发展形势的主流，也要认清当前影响学校发展的短板和弱项，如学科引领的理念和范式还未建立，思想观念亟需转变；学科、专业结构、服务能力对区域经济社会发展的支撑度还有待加强；有影响的学科带头人缺乏，师资队伍规模、结构和质量还有待进一步优化，优秀管理干部队伍还有待持续建设和加强；与新形势新任务新要求相适应的治理体系和制度还未完全建立，在少数教职工头脑中还存在小富即安、得过且过的思想；学校现有财力还不能完全支撑发展需要，亟须建立多元化的筹资渠道；与外界合作交流不够（包括校地合作、粤港澳合作等），国际化水平还较低等等。

总之，学校在新时代新征程发展道路上短板弱项还不少，“改大申博”任重艰巨！在百舸争流、千帆竞发的新形势下，我们必须要把握机遇，聚焦高质量发展，比学赶超、赛龙夺锦，在比较中奋进，在奋进中赶超、在赶超中突破，不断补齐自身发展短板，巩固学校在省内同类院校中的相对优势，并力争不断向上攀越，在新时代新征程中奋力创造学校新的辉煌。

三、描绘蓝图、锚定目标，踔厉奋发，唱响高质量发展主旋律

（一）胸怀大局，把握大势，科学谋划学校高质量发展新蓝图

党的二十大吹响了为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的前进号角，科学擘画了全面建设社会主义现代化国家宏伟蓝图。在不久前闭幕的全国两会上，凝聚起高质量发展磅礴力量。我们要把学习贯彻党的二十大精神转化为干事创业的强大力量，争创高质量发展新优势。要对照国家战略需求和学校肩负的使命任务，始终胸怀“国之大者”，把思想和行动统一到党中央、省委的决策部署上来，把学校发展事业放到现代化建设全局中去把握、放到广东改革开放大局中去考量；要始终胸怀“两个大局”，从国家、广东省、高等教育、同行院校、学校自身层面等多层面多角度，把握全局，适应变局，胸怀格局，精细布局，全力破局；要厚植学校生存的“根”与“魂”，把握学校发展的“时”与“势”，统筹学校改革的“破”与“立”，科学谋划好学校高质量发展新蓝图。

（二）树立高质量发展的质量观和系统观，明确发展格局，构建整体性的质量保障体系

在促进学校高质量发展中，我们要树立正确的发展观、科学的质量观和全面的系统观，形成“1+N+3”的质量框架和发展格局，即从政治、经济和教育三个维度看质量，从方向、过程和结果上抓改革提质量，形成全面、系统的高质量发展的质量观、发展观和三方面协调布局、相融相促的质量保障体系。着力构建发展新格局，打造发展新体系，塑造发展新动能，创造发展新优势。

我们要锚定“改大申博”这一目标，以高质量发展为主线，结合中央、省和各级教育主管部门提出的高质量发展要求，以党对学校工作的全面为统领，从“1”上牢牢把握这个主导力量；从

“N”中加强建设，深化改革，优化管理；从“3”上理解和实现大学办学功能，把握办学目标，提高产出质量。我校“十四五”规划中确定的系列建设、改革和发展工程。包括“党建思政引领”工程、“提质扩容”工程、“人才强校”工程、“学科专业建设”工程、“教学改革”工程、“信息化建设”工程、“重大平台建设”工程、“管理体制改革”工程、“智慧校园建设”工程、“国际化提升”工程等十大工程。每项工程都要明确建设目标、工作思路、工作时限和工作举措，形成强有力的组织领导和落实机制。在高质量发展思想的引领下，进一步优化各项工程建设，提高工程实效，促进高效优质的产出，提高服务能力，为迈好学校高质量发展新征程、建设特色鲜明的高水平应用型大学奠定坚实基础。

（三）锚定目标，扭住重点，系统推进学校高质量发展“11755计划”

高质量发展绝非风平浪静下的马到成功，也不可能是鲜花掌声中的乐享其成，而注定是一条需要迈过重重险滩、陡坡、难关的艰辛道路。2022年教代会上提出，在申硕取得成功之后要立即转入下一个目标，就是通过几个五年计划的努力，逐步推进“改大申博”目标，最终将学校建设成为特色鲜明的高水平应用型大学。“改大申博”已成为未来一定时期内学校高质量发展的目标，是学校实现高质量发展的关键环节和现实成果。为实现这一目标，我们需要付诸实际行动，具体可以概括为“11755计划”，也就是我校高质量发展的行动宣言。

——在学科建设上，通过“冲补强”建设计划，提升学科建设水平，在“十五五”末前有一个以上的学科晋升为省级高水平学科，力争实现由“补短板”序列跃升为“冲一流”大学方阵。

——在硕士点建设上，使我校硕士点数量达到10个以上。

——在教师队伍建设上，将我校教师中博士占比提升为 70% 左右，同步改善我校教师队伍结构，提升队伍质量和水平。

——在教育教学成果上，获“国字号”的成果，包括国家教学成果奖、国家一流专业、国家示范性产业学院等达到 5 个以上。

——在科研和科技服务成果上，获“国字号”的成果，包括科研平台、重大项目和科技奖等至少 5 个以上。

实现“改大申博”是学校高质量发展的根本出路，也是学校实现教育现代化的必然选择。学校面临所有的“危”都源自发展质量不高，所有的“机”都要通过高质量发展才能抓住。“11755 计划”是学校实现高质量发展的首要任务和总抓手。我们要通过“11755 计划”，形成紧握“拳头”，集中发力，不断抢关夺隘，积小胜为大胜，努力实现预期发展目标。

（四）守正创新，笃行不怠，奋力走好学校高质量发展赶考之路

仰观大局，我们肩负着沉甸甸的责任。立足当下，我们最需要的是改革创新、真抓实干。大道至简、实干为要。推动高质量发展，没有捷径、唯有务实、务实再务实，站在新的历史起点上，学校发展面临新形势新任务新要求，必须只争朝夕、迅速行动，以奋斗姿态抢时间、抢机遇，一刻不耽误地埋头苦干，把各方面的力量组织起来，把确定的任务落实下去，找准出发点、着力点、突破点，在应对挑战、攻坚克难中不断探索新路径、激发新动能，以学校的高质量发展更好服务大局、应对变局、开创新局。

我们要凝心聚力、铆足干劲、乘势而上，在服务经济社会发展特别是广东和肇庆高质量发展中担任务作贡献，探索形成肇庆学院高质量发展的新目标、新模式、新路径。要不断增强政治意识、大局意识、能力意识、责任意识、服务意识，以真抓实干的

行动，将落实落在初心使命上，落在政治方向上，落在战略全局上，落在具体问题上，始终胸怀“两个大局”，观大势、谋大局、抓大事，始终做到思想同心、工作同步、方向正确，以实际行动赋能学校高质量发展，扎实推动学校各项事业发展再上新台阶。

四、厘清思路、落实落细，迈好高质量发展第一步

开局关系全局，起步决定后势。走好高质量发展的“赶考之路”，第一步很关键。理念是行动的先导，发展理念是否对头，工作思路是否清晰，从根本上决定着发展成效乃至成败。根据学校面临的发展环境、发展态势，结合学校高质量发展目标，**2023年学校工作的总体思路是：**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持和加强党的全面领导，贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，认真落实立德树人根本任务，贯彻新发展理念，以高质量发展为主线，以“11755计划”为抓手，奋力推进各项改革不断深入，加快建设特色鲜明的高水平应用型大学的步伐，为“改大申博”奠定坚实基础。

聚焦这一总体思路，2023年学校的重点工作是：

（一）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面加强党的领导和党的建设，增强基层党组织的政治和组织功能，认真做好基层党组织集中换届。建强织密上下贯通执行有力的严密组织体系，扎实推进基层党组织“三年行动计划”。切实加强干部队伍建设，完成中层领导干部换届，做好领导干部教育培训

和监督管理。建设一支具有领导学校高质量发展能力的高素质干部队伍，不断提高干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强宣传思想工作，深化思政课改革，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，全面落实立德树人根本任务。持续以严的主基调强化正风肃纪，加强党风廉政建设和纪检监察工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（二）深入实施“冲补强”提升计划，强化学科思维，加强学科和专业建设，以社会需求为导向，进一步凝练学科方向，培育学科特色和亮点。开展新一轮“冲补强”提升计划学科建设和第七轮校级重点学科建设，开展“冲补强”提升计划2023年自评工作；构建“新工科”“新师范”“新艺术”“新文科”“新农科”等学科群和学科团队。

（三）加强高水平师资队伍建设和人事制度改革。进一步加大高层次人才引育力度，探索实施北岭人才计划；持续推进系列人事制度改革，构建适合新时代要求和学校发展需要、科学规范的人力资源管理制度，激发教师队伍活力，为教学、科研提供坚实的人才支撑。

（四）打好本科审核性评估攻坚战，以迎评建设为抓手推动“五新”建设，深化教育教学改革，切实提高人才培养质量。大力推进专业优化调整与专业认证工作。加强课程思政和课堂教学改革；加快提高产业学院建设水平；将创新创业教育全面融入人才培养体系；提升教师教育水平，擦亮教师教育品牌，抓好附属中小学体系建设。

（五）打造研究生教育新体系，务求硕士点数量新增长。做好首届硕士研究生招生、培养和管理系列工作，建立健全研究生教育质量保障体系，稳步开展研究生教育工作。做好2023年硕士

学位点遴选申报工作，确保新增 3 个点以上。

（六）强化科技创新在高质量发展中的战略定位，稳步提升科研水平。全面提高科研在教师总工作量中的比重，打造“领军人才+创新团队”科技攻关新模式，在高层次项目和科研平台、成果上实现新突破，增强科研创新能力，确保我校科研实力稳步提升。

（七）强化校地合作，提升社会服务能力。一是以肇庆市重大产业发展需求为导向，加强与地方政府、本区域重要企业的联系和合作，争取更多的资金和支持，开展研究开发、成果转化；二是以北岭科教城建设为契机，发挥国家大学科技园的作用，深入实施科技服务，助力产业振兴、乡村振兴、文旅振兴；三是整合艺术教育资源，推进新艺术片区建设，加快推进黎雄才美术馆、雄才美术学院的升级改造项目，打造肇庆市新艺术文化高地；四是对接行业需求，大力开展干部、企业技术和新型农民培训，创新培训工作新局面。

（八）加强学术交流，提升港澳台合作和国际化办学水平。提高站位，拓宽视野，增强自信，深度融入粤港澳大湾区，为“双区”建设和三个平台建设作出贡献；加强与对标高校及合作院校的联系和交流，借梯登高，带动发展；在国际交流与合作上有新作为、上新台阶：加快与英国博尔顿大学、英国基尔大学、韩国韩瑞大学、波兰密兹凯维奇大学、意大利马切拉塔大学等高校的合作项目落地，加大学生海外交流力度。

（九）深化办学体制机制改革，增强办学治校能力，提高管理和服务水平。持续推进教育评价改革试点校工作，对新建立的评价制度实施开展跟踪检查。健全管理规范，创新管理模式，严肃作风纪律，增强管理效能，提升管理水平，在省级各类业务评

比中争创更多的“单项冠军”；按照责权利对等原则，继续探索校院二级管理改革，增强二级单位办学活力。

（十）启动“提质扩容工程”，高标准推进新校区建设，全力以赴做好新校区开工准备。加快推进新校区的校园发展规划和一期项目建设，确保上半年完成第一期土地征拆和勘察设计，下半年开工建设。

（十一）加强服务及后勤保障，构建高质量发展的支撑和服务体系。一是利用好银校合作资金，加强信息化基础设施建设，打造智慧砚园，力争初见成效；二是做好教育设备更新改造国家贷款项目的申请和管理，全面支持教学、科研及办学基础条件提升，提高资金使用效益；三是开源节流相结合，提高资金使用效率，加强财务、审计工作。

（十二）全力维护校园安全稳定，加强各类安全管理，为学校事业高质量发展提供良好的校园工作和生活秩序。统筹好发展和安全，树牢底线思维和红线意识；扎实做好新冠病毒感染“乙类乙管”各项工作；全力维护好学校政治安全、意识形态安全、食品卫生安全、实验室安全、生产安全、消防交通安全和校园治安。

（十三）持续推进高校教育人才“组团式”帮扶工作。按照高校教育人才组团式帮扶工作要求，紧密配合帮扶团队主动对接积极作为，依托广东工业大学资源优势，推动党的建设、人才培养、硕士点建设、教育教学、学科建设、师资队伍、科技创新和社会服务等方面进一步提升和实质性突破，打造一批服务经济社会发展的重点学科专业和产学研平台，切实提高办学质量和水平，增强学校核心竞争力。

各位代表，宏图新启、战鼓催征！2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学校推进高质量发展的起始之年。在新征程上，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚拥护“两个确立”，做到“两个维护”，全面落实立德树人根本任务。一年之计在于春，开局起势见精神。新学期，面对充满希望的新征程，希望各位代表凝心聚力、锚定目标，乘着高质量发展的东风、借助“春天的力量”笃行实干、勇毅前行，以“尊师敬道、育人务本，科创提质、经世致用”的治校理念，推动各项事业高质量发展，在切实增强综合实力的基础上，力争在省级各类业务评比中夺取更多的“单项冠军”，擦亮“湾区新秀、省级方阵、岭南名校”品牌，全力推进学校高质量发展！

谢谢大家！