

中共肇庆学院委员会文件

肇学委〔2023〕5号



关于印发《肇庆学院2023年工作要点》 的通知

各单位：

为深入贯彻落实广东省高质量发展大会精神，全面推动学校高质量发展，学校制定了2023年工作要点。现将《肇庆学院2023年工作要点》印发给你们。请各单位认真学习，并结合工作实际，研究制订贯彻落实的具体措施，确保今年各项目标任务按期高质量完成。



中共肇庆学院委员会

2023年3月13日



肇庆学院

肇庆学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学校开展研究生教育的开局之年。2023 年，学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和加强党的全面领导，贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，认真落实立德树人根本任务，以内涵建设和高质量发展为主线，落实新发展理念，加快建设特色鲜明的高水平应用型大学的步伐，为“改大申博”奠定坚实基础。

一、深入学习贯彻党的二十大精神，坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

1. 加强思想理论学习。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，推动学习宣传贯彻党的二十大精神往深里走、往实里走，切实用科学理论武装党员干部和广大师生头脑。紧密结合学校具体实际制订好、实施好贯彻落实的具体方案、具体举措，切实把党的二十大精神落实到位。

二、加强党对学校工作的全面领导，为学校高质量发展凝心聚力

2. 突出政治建设。始终坚持把政治建设摆在首位，着力提高政治能力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

3. 全面加强基层党组织建设。继续深入贯彻落实高校基层组织条例和基层党建“三年行动计划”，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能，进一步优化基层党组织设置，扎实做好二级党

组织和党支部换届工作，推进党支部标准化规范化建设。严格做好党员发展工作，强化党员教育培养，继续开展“百名书记讲党课”活动。持续推进高校党建“双创”项目建设，发挥党建品牌示范带动作用，推动基层党建品牌化建设。

4. 着力加强领导班子和干部队伍建设。坚持党管干部原则，树立正确用人导向，认真做好中层领导干部换届工作，选优配强中层领导班子，进一步优化干部队伍结构。加强年轻干部队伍建设，完善培养选拔优秀年轻干部工作机制。加大干部培训力度，重点抓好中层领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训工作。持续做好领导干部监督管理工作。

5. 加强意识形态阵地管理。严格落实意识形态工作责任制，严格落实“一岗双责、党政同责”责任，严格执行“六项责任”，着力防范“八类重点问题”，严格落实意识形态研判分析、安全隐患排查和工作报告等制度。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，加强学校意识形态阵地管理，筑牢“三微一端”等阵地，切实维护校园意识形态安全。

6. 做好统一战线工作。协助和支持各民主党派、无党派人士继续开展“矢志不渝跟党走，携手奋进新时代”主题教育。充分发挥民主党派、无党派人士及各级人大代表、政协委员在学校改革发展和民主管理中的重要作用，不断提高参政议政工作质量，为学校高质量发展出谋划策。

7. 加强保密工作。强化保密宣传，增强保密意识。加强涉密文件管理，加强对保密工作监督检查，防范失泄密等情况出现。按要求更新保密设施设备，改善办公场所。

8. 以自我革命精神把全面从严治党持续推向深入。进一步落实《深化省管高校纪检监察体制改革的实施方案》。压实全面从严

治党“两个责任”，设立学校巡察办，组建巡察组，常态化开展巡察工作。设立特约监察员，在专项检查中实行“一事一派”。建立健全二级纪委工作制度，完善校内巡察工作机制，修订《校内巡察办法》，制定特约监督员工作办法。强化对二级党组织的日常监督，推进全面从严治党向基层延伸。构建贯通协同的监督体系，形成监督合力，增强监督实效，为学校高质量发展保驾护航。

三、落实高质量发展要求，高标准推动学校高质量发展

9. 推进“改大申博”工作。按照“改大申博”中期目标要求，积极开展调查研究，完成学校“改大申博”分析报告，并谋划方案编制工作。

10. 全面落实“冲补强”提升计划。认真开展2023年“冲补强”提升计划自评工作。根据学校“十四五”规划指标设定，在全校开展一次年度规划实施评估工作。继续开展重点项目的管理工作，启动学校重大项目管理系统的建设工作。

11. 构建完善研究生教育体系。建立健全研究生教育体系，抓好首届研究生教育。加强研究生院软硬件建设，加大招生宣传力度，吸引更多优质生源，不断优化我校研究生生源结构和质量。做好新硕士点的遴选申报工作。

12. 高标准推进新校区建设。按照市委、市政府的决策部署和学校的工作安排，积极联动市政府相关职能部门，加快推进新校区规划项目和一期建设，确保上半年完成第一期土地征拆和勘察设计，下半年开工建设。

13. 持续打造肇庆艺术高地。积极与市政府相关职能部门沟通协调，做好肇庆市艺术文化中心艺术长廊项目的立项、设计及招投标等各项工作，打造肇庆市新艺术文化高地。整理肇庆近现代美术史，加强美术馆内涵建设。

14. 深入推进帮扶工作。紧紧抓住制约我校高质量发展的关键问题，与广工共同研究制定新一年帮扶工作计划。发挥帮扶高校和帮扶队的作用，重点推动年轻教师到广工访学、管理干部挂职和跟班学习等具体项目的落地见效。做好帮扶肇庆、云浮基础教育工作。做好对民办高校党建“组团式”结对帮扶工作。

四、落实立德树人根本任务，大力推动教学改革，切实提高人才培养质量

15. 不断提升思政工作质量。切实推进立德树人工作，加强师德师风建设，不断提高广大师生的思想道德素质。选优配齐配强思政课教师和辅导员队伍，加强思政课和课程思政建设，推动思政工作高质量发展。以课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织十大育人体系为基础，建立健全思想政治工作系列规章制度。实施“时代新人铸魂工程”，落实“三全育人”工作实施方案，形成师生员工共同参与、校内外共同联动的“大思政”工作格局。优化“学院+书院”制育人模式，高质量推进“一站式”学生社区综合管理模式建设。进一步完善学风建设管理机制，协同开展学风建设专项整治工作。加强学生心理健康工作。

16. 高质量做好迎接教育教学审核评估工作。坚持以本为本，深入推进迎接教育部本科教育教学审核评估工作。保证评估工作进度，不断完善学校内部教学质量评价与保障体系，为迎接新一轮教育教学审核评估做好充分准备，确保审核评估取得满意结果。

17. 加强文化育人工作。深化文明校园创建，引导师生积极践行社会主义核心价值观，主动参与各类精神文明创建群众性活动，提升师生的精神文明水平。加强校园文化建设，组织开展各种校园文化活动，推进高雅艺术进校园，弘扬中华民族传统美德，广泛发动师生参与各类校园文化活动，积极发挥校园活动育人作用。

围绕学校根本任务，讲好砚园故事，凝聚发展合力，为学校高质量发展营造良好舆论环境。

18. 推进“五新”建设。按照“做强新工科，做优新师范，做特新艺术，提升新文科，发展新农科”的学科专业发展思路，积极探索有效措施，切实推动“五新”建设，为学校高质量发展奠定坚实基础。

19. 加强教学改革。召开教学工作会议，开展学校教育教学工作大讨论，统一教育教学改革思想。制定《肇庆学院课程思政建设评价办法》，逐步推动课程思政全覆盖。建设10间智慧课室，提升教学信息化水平。修订《肇庆学院本科专业设置与调整管理办法》，大力推进专业改革，优化调整专业结构。以专业认证为抓手，提升专业内涵建设。深化课堂教学改革，逐步推动线上线下混合式教学模式的推广应用，提高教学质量。持续深化教师教育整体改革，强化“肇庆模式”品牌。进一步完善德智体美劳全面培养的教育体系。

20. 继续深化产教融合、产学合作。围绕应用型人才培养目标，继续拓展与优质企业的合作。加快提高产业学院建设水平，培育凝练专业培养特色，推动产教融合从实习实践合作的初级阶段向校企共建课程、实验室、师资队伍，共同编写教材等的高级阶段过渡，形成具有影响力的教学成果。

21. 大力推进就业创业工作。大力拓展岗位，持续深挖资源，实现智慧就业及信息精准推送，促进学生充分就业。加强就业引导，落实就业育人实效。压实工作责任，确保就业工作目标任务完成。成立“创新创业教育工作领导小组”和“创新创业教育工作指导委员会”，加强“创新创业教育实践平台”建设，不断提高学生的创新创业能力。

22. 稳步提高生源质量。建立多部门协同、全员参与的宣传工作机制，增加师生的招生参与度，推动生源质量稳步提升。加强与继续教育教学点联系和沟通，调整优化继续教育专业结构，确保各招生专业有成班的生源。

五、推进科研体制机制改革，着力产出高质量科研成果

23. 加快完善科研评价体系。围绕“破五唯”目标，深化科研评价体制改革，探索建立教师科研长周期评价机制。修订《肇庆学院科研工作量计算和奖励性绩效管理办法（试行）》，建立健全科研奖励性绩效制度，努力形成鼓励创新的分配激励机制，最大限度调动全校上下参与科学研究工作的积极性和自觉性。

24. 着力提升学科建设水平。开展新一轮“冲补强”提升计划学科建设，加强“省市校”三类重点学科的分层建设，发挥示范引领作用，带动学科整体水平提升。优化学科布局，促进学科交叉融合发展，初步构建与区域经济社会发展相适应的“五新”学科群。

25. 加快提升科学研究能力。加强科研管理标准化和信息化建设，创新服务模式，增强服务能力，不断提升科研管理水平。增强教师团队意识和创新意识，推进科研团队建设。支持教师开展基础性、原创性研究，培育高质量科研项目、平台、成果，加快提升科研创新能力。

26. 大力提升社会服务能力。以肇庆市主导产业发展需求为导向开展科研服务工作。大力推进政校企合作载体建设，发展新型研发平台。强化科技特派员管理，进一步加强科技开发、项目推广、对外咨询服务等方面的工作。大力实施科技创新和科技服务，加强双创中心的内涵建设。与鼎湖区共建国家大学科技园鼎湖区分园文创基地，促进产学研用融合。立足学校学科建设和肇庆现代农业建设，争创数字农业未来产业科技园，助力肇庆乡村振兴发展。充

分发挥学校优势，积极推动北岭科教城和附属学校规划建设。

六、进一步加大人才引育力度，为学校高质量发展提供人才支撑

27. 持续推进人事制度改革工作。修订绩效考核、职称评审、岗位设置和人员聘用、人才引进等方面的人事制度改革文件，完善奖惩、激励机制，不断提高人才管理水平，激发人才发展潜力。

28. 继续加大人才引育力度。进一步加大人才队伍建设力度，继续引进海外优秀人才，大力引进学科领军人才和富有发展潜力的优秀青年人才。探索实施北岭人才计划。及时遴选推荐“珠江学者”等高端人才做好相关申报工作。积极选派青年教师攻读博士学位、参加国内外访学研修和校外实践锻炼，助力教师更好更快成长。

七、积极拓展对外交流合作项目，提高国际化办学水平

29. 积极拓展对外交流合作项目。重点筹备与英国博尔顿大学、英国基尔大学中外合作办学项目，落实实施方案和细则，力争在2023年项目落地，实现学生联合培养项目新的突破；落实与韩国韩瑞大学共建国际艺术交流中心合作事项。推进国际教育学院建设，推动国际学生招生。

八、深化办学体制机制改革，增强办学治校能力

30. 深化办学体制机制改革。持续推进教育评价改革试点校工作，对新建立的评价制度实施开展跟踪检查。健全管理规范，创新管理模式，严肃作风纪律，增强管理效能，提升管理水平，在省级各类业务评比中争创更多的“单项冠军”；按照责权利对等原则，继续探索校院二级管理改革，增强二级单位办学活力。以学校机构调整和中层干部换届为契机，完善“分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗”的权力制衡机制。完善管理制度体系，推动内控纵

深发展。

31. 扎实做好依法治校工作。以迎接法治工作测评为契机，加强学校依法治校工作，推进管理与决策的科学化、民主化、法治化。启动开展校内法治工作自评，压紧压实各责任单位的主体责任，确保扎实做好省教育厅对学校法治工作实地测评的迎评工作。

32. 切实提高学校综合管理水平。推进项目及预算系统建设，提升资金使用绩效。提高资金管理水平，保障教职工收入持续稳定。开展全校的房产核查工作，进一步规范国有资产管理。做好贷款设备验收工作。做好各类图书文献资源管理，为人才培养提供图书文献保障。加强档案管理工作，做好档案的整理、保管、利用工作，提高档案服务意识，力求使来馆查阅档案者满意而归。不断优化场馆资源配置，提高场馆使用效率。审计工作前移，扎实做好各专项审计，服务学校高质量健康发展。进一步优化招标采购管理系统，力争实现采购项目线上审批。

33. 不断提高办学条件。做好教育设备更新改造国家贷款项目申请和管理工作，全面支持教学、科研及办学基础条件提升。创新基金会工作方法，开拓筹资渠道，努力完成筹款目标。加强后勤管理，不断提高后勤服务水平。加强节能工作，建设好“绿色学校”。

34. 加强“智慧砚园”建设。利用好银校合作资金，推动教育新型基础设施建设，加强“新网络”“新平台”“新校园”“新应用”“新安全”的信息化“五新”建设。不断提高信息化基础服务质量。开展实验室信息管理系统建设，提升实验教学管理信息化水平。

35. 加强“平安校园”建设。坚持安全第一、预防为主，加强国家安全教育，守住不发生系统性风险底线。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，做好新冠病毒感染和传统传染病常态化防

控工作，最大限度保证师生生命健康安全。按照“四个最严”标准抓好校园食品安全工作。健全校园“物防”“人防”“技防”建设，加大对重点防火单位的消防安全工作力度。深化校园及周边安全隐患排查治理工作，营造高水平的安保环境。加强实验室管理，确保实验室安全。

36. 做好群团、离退休人员工作。制定《肇庆学院教职工代表大会实施办法》，开好学校四届六次教代会。认真开展学生实践活动，加强学生社团管理，丰富学生校园生活，全面提高学生的综合素质。解决老同志“急难愁盼”的问题，增强老同志获得感、幸福感、安全感。落实走访慰问工作制度，健全离退休人员特殊困难帮扶机制。

公开方式：主动公开

校对入：刘刚